



**FAKULTA SOCIÁLNO-EKONOMICKÝCH VZŤAHOV**  
**Trenčianskej univerzity Alexandra Dubčeka v Trenčíne**  
Študentská 1, 911 50 Trenčín  
*Ing. Eva Ivanová, CSc.*  
*dekanka fakulty*

---

Prešovská univerzita v Prešove  
Fakulta manažmentu  
prof. Ing. Robert Štefko, Ph.D.  
Predseda Vedeckej rady Fakulty  
manažmentu PU v Prešove  
Konštantínova č. 16  
080 01 Prešov

Váš list/zo dňa

Naše číslo

652/D/FSEV/2022

Vybavuje/linka

Trenčín

8. 9. 2022

**VEC: Prehľad pedagogickej činnosti a výsledkov pedagogickej činnosti**

Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD. je zamestnancom Trenčianskej univerzity Alexandra Dubčeka v Trenčíne, Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov, Katedra manažmentu a rozvoja ľudských zdrojov, od 01.02.2019 na nasledovných pozíciách:

- Funkčné miesto Docent (študijný program: Ľudské zdroje a personálny manažment, študijný odbor Ekonómia a manažment) - 01.02.2019 - 23.11.2021 (2 roky a 296 dní)
- Funkčné miesto Profesor (Ľudské zdroje a personálny manažment) - 24. 11.2021 - trvá (288 dní - ku dňu vydania potvrdenia)
- Prodekan pre vedu, výskum a zahraničné vzťahy – 01.07.2022 – trvá
- Celková dĺžka vykonávania pedagogickej praxe na Trenčianskej univerzity Alexandra Dubčeka v Trenčíne, Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov, Katedra manažmentu a rozvoja ľudských zdrojov činí 3 roky a 220 dní.

Počas tohto obdobia sa v rámci pedagogickej činnosti rozhodujúcim spôsobom podieľal na zakladaní, tvorbe, rozvoji, zabezpečovaní kvality a inovácií študijného programu Ľudské zdroje a personálny manažment v študijnom odbore Ekonómia a manažment na všetkých troch stupňoch štúdia.

Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD. garantoval, zabezpečoval a vyučoval nasledovné predmety Katedry manažmentu a rozvoja ľudských zdrojov.

**Predmety vyučované v rámci pedagogickej činnosti**

1. Manažment, 1. stupeň, akademický rok 2018/2019, 2019/2020, 2020/2021, 2021/2022
2. Aktuálne trendy v riadení ľudských zdrojov, 2. stupeň, akademický rok 2018/2019, 2019/2020, 2020/2021, 2021/2022



3. Riadenie a rozvoj kariéry, 2. stupeň, akademický rok 2018/2019, 2019/2020, 2020/2021, 2021/2022
4. Marketing, 1. stupeň, akademický rok 2018/2019, 2019/2020, 2020/2021, 2021/2022

#### **Aktuálne zabezpečované profilové predmety v akademickom roku 2022/2023**

1. Metodológia vedeckej práce, 3. stupeň
2. Manažment výskumných projektov, 3. stupeň
3. Vedecký výskum a jeho prezentácia v cudzom jazyku, 3. stupeň
4. Manažment pracovného výkonu, 3. stupeň
5. Zamestnanecké vzťahy, 2. stupeň
6. Organizačné správanie, 2. stupeň
7. Marketing, 1. stupeň

V rámci svojej pedagogickej činnosti zaviedol nasledovné nové predmety Manažment pracovného výkonu - profilový predmet 3. stupeň, Personálny marketing - 2. stupeň.

#### **Zodpovednosť za uskutočňovanie, rozvoj a zabezpečenie kvality študijného programu alebo jeho časti**

Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD. je spoluzodpovedný za uskutočňovanie, rozvoj a zabezpečenie kvality študijného programu Ľudské zdroje a personálny manažment, 1. stupeň, odbor Ekonomia a manažment.

Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD. je zodpovedný za uskutočňovanie, rozvoj a zabezpečenie kvality študijného programu Ľudské zdroje a personálny manažment, 2. stupeň, odbor Ekonomia a manažment a Ľudské zdroje a personálny manažment, 3. stupeň, odbor Ekonomia a manažment.

Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD. sa významným spôsobom podieľal na zosúladení vyššie uvedených študijných programov aj ako predseda Rady pre študijný program Ľudské zdroje a personálny manažment, 2. a 3. stupeň a člen Odborovej komisie doktorandského štúdia na FSEV.

#### **Autorstvo VŠ učebníc a VŠ učebných textov**

V súvislosti s tvorbou, rozvojom a zabezpečovaním kvality, inovácií a výučbou predmetov Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD. publikoval nasledovné učebnice a skriptá.





**FAKULTA SOCIÁLNO-EKONOMICKÝCH VZŤAHOV**  
**Trenčianskej univerzity Alexandra Dubčeka v Trenčíne**  
Študentská 1, 911 50 Trenčín  
**Ing. Eva Ivanová, CSc.**  
**dekanka fakulty**

P1 Učebnice pre vysoké školy (ACB)

RÓZSA, Z. 2022. *Marketing služieb v dobe sociálnych sietí*. Trenčín, Inštitút aplikovaného manažmentu. 192 strán, AH 6,2. ISBN 978-80-89600-33-5.

P1 Skriptum (BCI)

RÓZSA, Z. 2022. Vybrané kapitoly z marketingu *Trenčín*, Inštitút aplikovaného manažmentu. 123 strán, AH 3,6. ISBN 978-80-89600-32-8

**Vedenie obhájených bakalárskych a diplomových prác za roky 2019 – 2022 (spolu 16)**

Nižšie uvádzame tabuľkový prehľad vedených obhájených bakalárskych a diplomových prác s menami ich autorov.

Druh práce	Názov práce	Akademický rok	Meno autora
DP	Pracovná klíma a jej význam v podnikovej kultúre	2019/2020	Ing. Petra Buláková
DP	Nové prístupy a metódy pri získavaní zamestnancov z nečlenských krajín EÚ	2019/2020	Ing. Soňa Majtánová
DP	Význam internej komunikácie v organizácii	2019/2020	Ing. Alena Čerňanská
BP	Manažment konfliktov na pracovisku	2019/2020	Bc. Jozef Žažo
DP	Personálny manažment a riadenie personálnych rizík v segmente malých a stredných podnikov	2020/2021	Ing. Jaroslav Belás
DP	Sociálne médiá ako priestor pre budovanie značky zamestnávateľa	2020/2021	Ing. Lenka Lengvarská
DP	Nelegálne činnosti zamestnávateľov pri výbere zamestnancov	2020/2021	Ing. Nikola Dokupilová
DP	Vplyv značky zamestnávateľa na lojalitu zamestnancov	2020/2021	Ing. Zuzana Kičurová
DP	Faktory atraktivity zamestnávateľa	2020/2021	Ing. Ivana Barbinová
DP	Využitie sociálnych sietí v náborových aktivitách zamestnávateľov	2020/2021	Ing. Daniela Nosal
DP	Význam internej komunikácie v organizácii	2020/2021	Ing. Patrícia Bobelová
DP	Rebríčky popularity zamestnávateľov a ich vplyv na skutočnú mieru atraktivity zamestnávateľa	2020/2021	Ing. Nikola Maxinčáková
DP	Pracovná angažovanosť v systéme	2020/2021	Ing. Michal Kovář, BBA





**FAKULTA SOCIÁLNO-EKONOMICKÝCH VZŤAHOV**  
**Trenčianskej univerzity Alexandra Dubčeka v Trenčíne**  
Študentská 1, 911 50 Trenčín  
*Ing. Eva Ivanová, CSc.*  
*dekanka fakulty*

	riadenia ľudských zdrojov		
DP	Pracovná klíma a jej význam v podnikovej kultúre	2021/2022	Ing. Martin Omelka
BP	Sociálne siete ako nástroj náboru zamestnancov	2021/2022	Bc. Branislav Hlinka
BP	Spoločenská zodpovednosť podniku a jej vplyv na budovanie pozitívneho imidžu	2021/2022	Bc. Anna Bednárová

### **Vypracovanie oponentských posudkov**

V súvislosti s pôsobením v pedagogickej činnosti spracoval doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD. spolu 25 oponentských posudkov na záverečné práce, z toho 2 posudky na bakalárske práce, 9 posudkov na diplomové práce, 12 posudkov na dizertačné práce a 2 posudky na habilitačné práce.

### **Školiteľ aktuálne vedených doktorandov**

V rámci študijného programu Ľudské zdroje a personálny manažment, 3. stupeň, doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD. aktuálne vedie nasledovných doktorandov.

<b>Meno</b>	<b>Téma dizertačnej práce</b>
Ing. Ondřej Drahotský	Determinanty pracovnej angažovanosti zamestnancov v automobilovom priemysle
PhDr. Petra Kováčová	Význam pracovnej angažovanosti v riadení ľudských zdrojov
Ing. Jaroslav Belás	Vplyv uplatňovania konceptu CSR na riadenie ľudských zdrojov v segmente malých a stredných podnikov

### **Členstvo v komisiách pre štátne záverečné skúšky a udeľovanie vedecko pedagogických titulov**

V súvislosti s konaním štátnych bakalárskych a štátnych magisterských skúšok na Fakulte sociálno-ekonomických vzťahov Trenčianskej univerzity Alexandra Dubčeka v Trenčíne bol v akademických rokoch 2018/2019 - 2021/2022 vymenovaný dekankou Fakulty sociálno-ekonomických vzťahov Trenčianskej univerzity Alexandra Dubčeka v Trenčíne za člena komisie pre štátne záverečné skúšky, ktorých a aj reálne zúčastnil. V akademických rokoch



**FAKULTA SOCIÁLNO-EKONOMICKÝCH VZŤAHOV**  
**Trenčianskej univerzity Alexandra Dubčeka v Trenčíne**  
Študentská 1, 911 50 Trenčín  
*Ing. Eva Ivanová, CSc.*  
*dekanka fakulty*

2019/2020 – 2021/2022 pôsobil ako predseda komisií pre konanie štátnych bakalárskych a štátnych magisterských skúšok ako aj člen komisií pre dizertačné skúšky.

V auguste 2020 bol oponentom dizertačnej práce Ing. Adriany Martošovej. V júni 2021 bol oponentom dizertačnej práce Mgr. Rusné Jefelavičiuté. V júni 2022 bol oponentom dizertačnej práce Ing. Karola Krajča.

V auguste 2020 bol členom komisie na obhajobu dizertačnej práce Ing. Júlii Kostrovej a Ing. Kataríny Škrovánkovej.

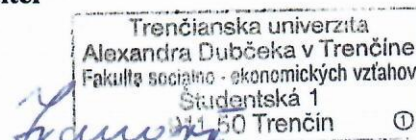
#### **Ukončene grantové a iné výskumne úlohy**

1. Grantová agentura Academia aurea GA/5/2019 Analytický pohľad na manažment konfliktov v MSP - **zodpovedný riešiteľ**
2. V4 Funds 2021: Clusters as platforms for business-research (B2R)/research-business (R2B) relations - **spoluriešiteľ**

#### **Aktuálne riešené grantové a iné výskumne úlohy**

1. VEGA 1/0357/21 „Multiplikačné efekty kvality ľudského kapitálu na ekonomickú výkonnosť a konkurencieschopnosť ekonomiky SR“ - **spoluriešiteľ**
2. INTERREG V-A SK-CZ NFP304010AZS2/2021: Nové spoločné vzdelávanie v segmentu cestovného ruchu s akcentom na kompetencie požadované trhom práce v lázeňstve vybraných pohraničných regiónov – **spoluriešiteľ**
3. European Commission, Directorate-General for Employment, Social Affairs and Inclusion (DG EMPL), SOCPL 101051925/2021: Challenges from the pandemics: adult learning in Romania and Slovakia - AdultLearningROSK – **spoluriešiteľ**
4. VEGA 1/0364/22 „Výskum eko-inovačného potenciálu malých a stredných podnikov v kontexte trvalo udržateľného rozvoja“ - **zodpovedný riešiteľ**

S pozdravom



Ing. Eva Ivanová, CSc.  
dekanka FSEV